

- прийнятті компромісних рішень, які мають можливість розвивати підприємницькі структури, задовольняти інтереси підприємців і суспільства в цілому.

- 1 Заболоцький Б.Ф., Коношко М.Ф. Економіка України. – К.,1997.
- 2 Медведчук С.В. Критерії раціональності в побудові фінансово-господарських відносин "держава-підприємництво" // Регіональна економіка. – 2000. – №1.
- 3 Скоробогатова Т.М. Логістизація як фактор поліпшення фінансових показників діяльності підприємств // Фінанси України. – 2001. – № 3.
- 4 Карлін М.Г. Вибір виду підприємницької діяльності // Правові основи підприємництва. – К.,2000.
- 5 Ларцев В.С. До проблеми періодизації процесу приватизації // Економіка України. – 2000. – №12
- 6 Римма Грачова. Стандарти наші, зміст чужий // Галицькі контракти. –2000. – № 25.

ПРОБЛЕМИ РЕФОРМУВАННЯ ОПЛАТИ ПРАЦІ В СУЧАСНИХ УМОВАХ

Тетяна Нагачевська,

II курс, економічний факультет.

Науковий керівник – *Пилипів Н.І.*,

кандидат економічних наук, доцент.

Реформування економіки української держави зумовлює істотні зміни у системі оплати праці, яка є одним із основних об'єктів бухгалтерського обліку.

Стан і тенденції щодо оплати праці на сучасному етапі розкриває Послання Президента України до Верховної Ради України "Україна: поступ у XXI століття. Стратегія економічного та соціального розвитку на 2000-2004 роки", урядова програма "Реформи заради добробуту" та Закон України "Про встановлення розміру мінімальної заробітної плати на 2000 рік". Ці та ряд інших документів практично заклали основу законодавчо-правової бази регулювання оплати праці відповідно до діючих міжнародних трудових норм.

Проте її створення механічно не вирішує усіх проблем оплати праці. Найболючішим і найважчим для вирішення залишається, передусім, питання розміру мінімального заробітку. Так, його зростання впродовж останніх чотирьох років майже у вісім разів без відповідного підвищення посадових окладів поглибило диспропорцію в оплаті працівників бюджетної сфери. Водночас просте збільшення розмірів зарплати неможливе, оскільки його наслідком стане зростання цін і зниження конкурентноспроможності продукції. Один із шляхів цієї проблеми, на думку українського вченого-економіста А.Колота, полягає у зниженні

матеріало- і енергоємності продукції, що вимагає великих капіталовкладень. За твердженням російського науковця Р.Яковлева, заробітна плата має залежати тільки від результатів роботи кожного конкретного працівника, до того ж темпи зростання середнього заробітку мають перевищувати темпи росту продуктивності праці, а подекуди й інфляції, щоб активізувати споживчий попит.

Фактично мінімальна заробітна плата, головне призначення якої полягає в забезпеченні гарантованого рівня соціального захисту, встановлення з розрахунку на місячну норму. Результати цього вже відомі: 118 грн. мінімального заробітку при прожитковому мінімумі у 311 грн. Через це виникає питання про відновлення деформованого співвідношення між мінімальною і середньою заробітною платою, або заміни її іншим видом соціальних гарантій з оплати праці, зокрема мінімальною погодинною заробітною платою, яка широко використовується у країнах з ринковою економікою.

Найголовніша мета, яку переслідує Кабінет Міністрів України у разі застосування годинної мінімальної ставки, посилити зв'язок з продуктивністю праці і за рахунок цього оздоровити економічне становище підприємств.

Як і кожне нововведення, погодинна плата має свої недоліки, основним серед яких буде подальше загострення проблеми на ринку праці.

Отож при переході від місячної до годинної мінімальної заробітної плати слід активізувати роль державних органів і соціальних партнерів у розробці адекватних заходів щодо соціального захисту працюючих.

1. Витяг із Послання Президента України до Верховної Ради України 2000 рік. Україна: поступ у XXI століття. Стратегія економічної та соціальної політики на 2000-2004 рр. // Праця і зарплата. – 2000, лютий. – С.2-3.
2. Новіков В. Мінімальні гарантії оплати праці: сутність і форми реалізації // Праця і зарплата. – 2000, березень. – С.9.
3. Лобатюк В. Проблеми оплати праці // Праця і зарплата. – 2000, червень. – С.15.
4. Дворник О., Каган Л. Оплата праці в контексті соціально-економічних реформ // Праця і зарплата. – 2000, вересень. – С.10-11.