

11 Федоренко І. Розподіл влади та її єдність: місце законодавчої гілки влади на етапі державно-приватної реформи// Право України. – 1998. – № 7.

12 Шаповал Н.М. Конституційне право зарубіжних країн: Підручник. – К.: Артес, Вища шк., 1997. – 264 с.

13 Шемшученко Ю. Теоретичні засади розвитку українського парламентаризму // Право України. – 1998. – № 1.

КОРПОРАТИВНЕ УПРАВЛІННЯ В УКРАЇНІ (сутність, принципи, проблеми та перспективи)

Марія Кукуруза,

У курс, юридичний факультет.

*Науковий керівник – Юрченко Ю.Ю.,
асистент.*

Як одну з найгостріших проблем в українській економіці можна виділити проблему формування та ефертивного функціонування корпоративного сектора. Проте результати аналізу всього комплексу проведених у державі та безпосередньо на самих корпоративізованих підприємствах заходів свідчать про слабкий суспільно-економічний ефект.

Ключові завдання корпоративного управління трактуються вченими-теоретиками по-різному. Як правило, найчастіше корпоративне управління (далі КУ) розуміють як захист відповідного кола учасників корпоративних відносин від ненормованих дій (неефективної діяльності) найманих менеджерів. Згідно з визначенням Світового банку КУ-це система виборних та призначених органів, які здійснюють управління діяльністю товариства, що відображає баланс інтересів власників та спрямоване на забезпечення максимально можливого прибутку від усіх видів діяльності товариства в межах норм чинного законодавства.

Головними характерними рисами ефективного КУ є: прозорість (розкриття) відповідної фінансової інформації та інформації про діяльність товариства, а також здійснення за діяльністю Правління; всебічний захист прав та прерогатив акціонерів; незалежність Спостережної ради у визначенні стратегії товариства та ін. господарських рішень. Щодо принципів КУ то система КУ повинна:

захищати права акціонерів (розробка та законодавче закріплення переліку основних прав акціонерів; забезпечення онакової можливості на участь та голосування на загальних зборах; надання інформації щодо принципових змін в товаристві; розкриття механізмів контролю окремих груп акціонерів; дотримання принципів ефективності і прозорості);

забезпечувати однакове ставлення до акціонерів (надання однакових

прав голосу в межах однієї категорії акцій; існування ефективних засобів захисту порушених прав);

визнавати законні права та інтереси учасників корпоративних відносин (існування ефективних засобів захисту порушених прав; забезпечення участі в заходах, що проводить товариством; дотримання прав на захист інтересів учасників корпоративних відносин);

забезпечувати своєчасне й точне розкриття інформації (щорічне проведення незалежних аудиторських перевірок; забезпечення доступу учасників корпоративних відносин до інформації, що розкривається, існування мінімальної інформації, що повинна розкриватись);

забезпечувати стратегічне керівництво товариством з боку Спостережної Ради (однакове ставлення до акціонерів під час ухвалення рішень; втілення принципів законності, сумлінності та дотримання найкращих інтересів компанії в діяльності членів Ради; незалежність та можливість виносити об'єктивне судження);

Усвідомлення необхідності запровадження ефективного КУ відчувається на всіх рівнях. Це зумовлено як недосконалістю законодавства так і корпоративної культури, рівень яких визначає рівень розвитку КУ, в країні. Ситуація в Україні така, що переважна більшість осіб, зацікавлених в діяльності товариств, не володіє належним рівнем корпоративної культури (включає корпоративні звичаї та звичайну практику ділових відносин; корпоративні прецеденти; локальні нормативні акти АТ) та досвідом корпоративних відносин. У зв'язку з тим, що з відомих причин рівень розвитку корпоративної культури в Україні не є високим, головна увага під час реформування корпоративних відносин має бути приділена законодавству.

1. Корпоративное управление: владельцы, директора и наёмные работники акционерного общества: Перев. С англ.– М.: Пжол., 1996.
2. Управління акціонерним товариством. – К.: Століття, 1999.
3. Матеріали семінару: «Сутність та принципи корпоративного управління».