

Впровадження в практику українського обліку національних бухгалтерських стандартів, розроблених на базі МСБО, – явище, безумовно, позитивне. Важливість реформи перш за все полягає в тому, що значні відмінності діючої системи бухгалтерського обліку в Україні з практикою бухгалтерського обліку розвинутих країн Західної Європи і США гальмували поступання в Україну іноземних інвестицій.

1. Закон України "Про бухгалтерський облік та фінансову звітність в Україні" // Галицькі контракти. – 1999. – №36.
2. Бутко А.Д., Бакун Ю.В. Шляхи реформування вітчизняної системи бухгалтерського обліку // Фінанси України. – 1999. – №12.
3. Надія Горицька. Реформа бухгалтерського обліку і фінансової звітності в Україні на основі нових національних Положень (стандартів) // Галицькі контракти. – 1999. – №48
4. Римма Грачова. Стандарти наші, зміст чужий // Галицькі контракти. – 1999. – №32.
5. О.Губачева. Новий етап розвитку бухгалтерського обліку в Україні // Бухгалтерський облік і аудит. – 1999. – №11.

## ОСНОВНІ НАПРЯМИ РЕФОРМУВАННЯ ПЕНСІЙНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ГРОМАДЯН УКРАЇНИ

*Людмила Панчук,*

*II курс, економічний факультет.*

*Науковий керівник – Пилипів Н.І.,*

*кандидат економічних наук, доцент.*

Серед заходів загальної програми реформи, яка здійснюється в Україні, особливого значення надається реформуванню пенсійного забезпечення. Як відомо, пенсійну реформу розпочато відповідно до Указу Президента від 13.04.98р. "Про основні напрями реформування пенсійного забезпечення в Україні". Необхідність її проведення зумовлена низьким рівнем та незначною диференціацією розмірів пенсій; несприятливими демографічними процесами, спричиненими постарінням населення; збільшенням кількості пенсіонерів у зв'язку з достроковим та пільговим виходом на пенсію, що об'єктивно збільшує навантаження на пенсійну систему; високим розміром пенсійних внесків та неадекватним їх відображенням на розмірі пенсій; значним зростанням недоліків зборів до Пенсійного фонду [4, ст.31].

Усі ці чинники зумовили необхідність проведення глибокого реформування системи пенсійного забезпечення через впровадження загально-обов'язкового державного та добровільного пенсійного страхування і встановлення розмірів пенсій залежно від особистого трудового внеску. Передача повноважень з призначення пенсій від органів

соціального захисту до відділень Пенсійного фонду та поєднання в одному органі функцій призначення і виплати пенсій за обов'язкової умови впровадження персоніфікованого обліку страхових внесків знайшло підтвердження доцільності такого кроку в ході експерименту у Львівській області [5, ст.11]. Звідси постають практичні завдання подальшого запровадження цих підходів у пенсійному реформуванні по всій країні. Без перебільшення, 2000 рік має стати визначальним роком в реалізації пенсійної реформи в Україні.

Таку змішану схему пенсійного забезпечення запроваджує багато країн з трансформаційною економікою, а також розвинуті країни Західної Європи. Досвід Польщі, Угорщини, Чехії, Швеції, Канади, Росії та інших країн підтверджує правильність обраного в країні шляху щодо тривірневої пенсійної системи. Строки її запровадження залежатимуть від економічного зростання, виваженої соціальної політики з боку законодавчих і владних структур, суворого додержання вимог законодавства всіма учасниками пенсійних програм, бажання не на словах, а на ділі забезпечити гідні пенсію і рівень життя громадянам України.

1. Закон України "Про пенсійне забезпечення" від 05.11.91 р. №1788-ХІІ із змінами і доповненнями.

2. Указ Президента України №401 від 04.05.98 р. "Про заходи щодо введення персоніфікованого обліку відомостей у системі обов'язкового державного пенсійного страхування".

3. І.Гнибіденко. Ефективність пенсійної системи в Україні та її реформування на страховій основі. // Економіка України. – 1999. – №12. – С.15 –18.

4. О.Папінова, Р.Овчаренко. Початок пенсійної реформи в Україні. // Баланс. – 2000. – №1. – С. 28 – 33.

5. С.Сенчук, Б.Зайчук. Пенсійна реформа: модель на майбутнє. // Урядовий кур'єр. – 1997. – 27 листопада – С. 11.